

## Raad van Bestuur District09

Vergadering van 9 januari 2023

### Wijziging Rechtspositieregeling in functie van de implementatie van fietsleasing – Goedkeuring

#### Juridisch kader

Regelgeving waaruit blijkt dat het orgaan bevoegd is:

- Het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 235 §1.
- Het Decreet over het lokaal bestuur (01/01/2019- ...) Artikel 239 2<sup>de</sup> lid.
- Statuten AGB District09, artikel 20.
- Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 12 maart 2021.

#### Motivering

Het Besluit van de Vlaamse Regering (BVR) van 12 maart 2021 (verschenen in Belgisch Staatsblad op 14 april 2021) geeft lokale besturen de mogelijkheid om fietsleasing in te voeren. Medewerkers kunnen hierbij op vrijwillige basis 3 looncomponenten inruilen tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit:

- Eindejaarstoelage (volledig of gedeeltelijk) (art. 10 en 17 BVR 12 maart 2021) en/of,
- Fietsvergoeding (art. 12 BVR 12 maart 2021) en/of,
- Vakantiedagen die per kalenderjaar boven het minimum van 28 dagen jaarlijkse vakantie toegekend worden (art. 13 en 19 BVR 12 maart 2021)

Het Directiecomité gaf in haar zitting van 3 oktober 2022 akkoord om te starten met fietsleasing. Dit moet een hefboom creëren om nog meer medewerkers op de fiets te krijgen voor hun woon-werkverplaatsingen. De medewerkers van District09 krijgen hierbij de mogelijkheid om vrijwillig in te stappen in een systeem van fietsleasing via het principe van 'loonruil' via de eindejaarstoelage.

In zitting van 2 december 2020 heeft de Raad van Bestuur de Rechtspositieregeling en het Arbeidsreglement goedgekeurd voor het personeel van District09. Voorgesteld wordt om aan deze Rechtspositieregeling een Afdeling I. Fietsleasing, artikel 178 bis toe te voegen.

#### Wijziging

##### **Afdeling I. Fietsleasing**

##### **Artikel 178 bis**

**§1.** De eindejaarstoelage kan op vraag van de medewerker (m/v/x) geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die

gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in het besluit van de Vlaamse regering inzake de rechtspositieregeling.

De medewerker (m/v/x) doet in voorkomend geval afstand van zijn recht op de gehele of gedeeltelijke eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die de medewerker (m/v/x) vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen de medewerker (m/v/x) en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

De medewerker (m/v/x) moet zijn keuze maken om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer de medewerker (m/v/x) kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Gedurende de hele periode waarin de medewerker (m/v/x) de keuze maakt voor de voordelen van fietsmobiliteit, bestaat de eindejaarstoelage voor hem niet meer. Indien tijdens of na de periode waarin de voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit worden omgezet, zou blijken dat het theoretisch budget groter was dan nodig, wordt het saldo aan de medewerker (m/v/x) overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk tijdens de maand december. De teruggestorte gelden verliezen het karakter van eindejaarstoelage. In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

**§2.** De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt door het Directiecomité in een fietspolicy.

## Bijlage

- 20230109\_DO\_Nota RVB Wijzigingen RPR
- 20230109\_DO\_Rechtspositieregeling District09 - gecoördineerde versie


## Besluit

**Op voorstel van het directiecomité van 5 december 2023, beslist de Raad van Bestuur van het AGB District09 op zitting dd. 9 januari 2023 het volgende:**

### Artikel 1

- De wijziging van de rechtspositieregeling van District09, zoals hierboven opgenomen en opgenomen in bijlagen goed te keuren.

#### De Voorzitter

 Elektronisch ondertekend op  
11/01/2023 om 10:10:55 (GMT+01:00)  
door  
Sofie Bracke, Voorzitter Raad van  
Bestuur District09

Sofie Bracke

#### De secretaris

 Elektronisch ondertekend op  
11/01/2023 om 10:46:20 (GMT+01:00)  
door  
Ellen Agnes Raes, Secretaris Raad  
van Bestuur District09

Ellen Raes